

# Jaarverslag 2018 en Jaarplan 2020



nob

# Voorwoord



Beste duiker,

De NOB is in verandering. Daar merkt u als club misschien (nog) niet zoveel van, maar in het bestuur, op het bureau en met onze vrijwilligers werken we hard aan een nog betere organisatie en zichtbaarheid naar de buitenwereld.

Een verandering die we de komende jaren inzetten is dat de NOB zich meer gaat inzetten voor de bescherming van de onderwaternatuur. Dat doen we al, maar het kan frequenter en zichtbaarder. Iedere sportduiker en natuurliefhebber heeft profijt van een gezonde en gevarieerde onderwaternatuur. We zoeken hiervoor de samenwerking met sterke organisaties die al veel doen voor de (onderwater)natuur.

We blijven natuurlijk doen wat we al goed doen. We blijven onze clubs ondersteunen met ledenwerving en –behoud, bij kwesties over duik- of zwemwater en we blijven uiteraard goede en leuke duik- en instructeursopleidingen ontwikkelen. Daarnaast werken we voortdurend aan verbetering van duikplekken met betere en veilige voorzieningen. Tenslotte willen we duikers die geen interesse in een clublidmaatschap hebben aan ons blijven binden.

In 2020 verwachten we de nieuwe kaderopleidingen. De opleidingscommissie en verschillende werkgroepen zijn aan de slag gegaan met de vernieuwing van deze opleidingen. Inclusief een ruimere inzetbaarheid van de 3\*-duiker bij de duikopleidingen in de club. Ook de snorkelopleiding krijgt een boost waarbij we ook hier de samenwerking opzoeken met zwembaden en verenigingen.

Namens het bestuur en de bureaumedewerkers wens ik u vele veilige duiken!

Arjan de Vries



# Onze organisatie in 2018

## Bestuur

Jack de Vries	Voorzitter
Marleen Baas	Verenigingsondersteuning   Duikscholen <i>(vanaf juni 2018)</i>
Sander Kool	Veiligheid   Medische commissie <i>(tot juni 2018)</i>
Frans van der Veer	Opleidingen   Technisch duiken   Grotduiken
Erik van Vessem	Penningmeester   Communicatie   Verenigingsondersteuning   Wedstrijdsport   Consulenten
Bert Vos	Deltacommissie   Duiken met mindervaliden   Biologie
Thijs Wingelaar	Veiligheid   Medische commissie <i>(vanaf juni 2018)</i>

## Personeel

Arjan de Vries	Directeur
Desmond van Santen	Bureau manager
Arieke van den Brink	Management assistent
Anouk ter Bille	Verenigingsondersteuning
Laura Struik	Online marketing
Thea Visser	Ledenadministratie
Westley Verdonk	Opleidingen
Marieke Wiendels	Website en opleidingen

## Code Goed Sportbestuur

Ook in 2018 zijn de dertien aanbevelingen voor goed sportbestuur gecontroleerd op actualiteit. De organisatie heeft in 2018 toegezien op de naleving van de NOB-gedragscode Goed Sportbestuur. Dit document wordt actief bij nieuwe bestuurders onder de aandacht gebracht.

## Ereleden

C. Bakx  
B. Bleij  
J. Geurts  
A. Palache  
R. Schipper  
J. Schox  
E. van der Stelt  
H. van Vlimmeren  
R. Vreijzen

## Leden van Verdienste

J.W. Bech	T. de Rijk
H. Elshof	L. Robberecht
P. Engels	Jo van Schalen
R. van Hulst	H. van Schoonhoven
A. van IJsseldijk	J. Schox
R. Postma †	F. van der Vegte
	G. Visser



# Meerjarenvisie

## Hoe wij de toekomst zien

Duiken is een sport die je op ontelbare manieren kunt beoefenen: op het moment dat het jou goed uitkomt, met de buddy die jij wil en op de locatie die jij op dat moment het meest prettig vindt. Waar de één het liefst met z'n buurman op zondagochtend in de zoetwaterplas verderop duikt, wil de ander twee keer per week een zwembadtraining bij z'n vereniging. En weer een ander gaat drie keer per jaar op duikvakantie naar Bonaire of Egypte. Om interessant te zijn voor al die verschillende typen duikers heeft de NOB de afgelopen jaren een aantal nieuwe producten ontwikkeld, zoals het individueel lidmaatschap en het online platform Duikspotter. We houden als organisatie slagkracht door in te zetten op verbreding van onze doelgroep. Dat doen we door zelf breder te kijken, maar vooral door onze verenigingen te ondersteunen bij het ontwikkelen van aanbod voor meer doelgroepen. Dat biedt namelijk volop kansen voor de organisatiegraad!

## Waar wij voor staan

Wij maken het genieten van de onderwatersport makkelijker. Dat doen we onder andere door onze inzet voor het ondersteunen van clubs, een gezonde onderwaternatuur, onze opleidingen en onze verzekeringen. Hoe meer *body* we hebben, hoe meer we kunnen betekenen voor duikend Nederland. Door onze reikwijdte te vergroten, worden we als organisatie sterker. Dat doen we door in te zetten op het individuele lidmaatschap en het platform Duikspotter.nl. Wij geloven in de kracht van de vereniging; de sociale context doet iets met je motivatie om te sporten en bewegen. Kortom: hoe meer duikers op een manier bij een duikclub betrokken zijn, hoe beter! De kansen die daar liggen gaan we samen met jullie verzilveren.





# Meerjarenvisie (2)



Breder aanbod voor diverse typen duikers.

Meer duikers verbinden aan de NOB door o.a. aandacht voor de onderwaternatuur.

Meer slagkracht en reikwijdte als organisatie o.a. door strategische samenwerkingen.

Meer kansen om het plezier van duikers, instructeurs en bestuurders te vergroten.

## Wat vraagt dit van onze achterban?

- 🌊 Alert op kansen voor eigen club
- 🌊 Begrip voor belang van collectief
- 🌊 Ruimte geven om te experimenteren

## Wat vraagt dit van ons als veranderende organisatie?

- 🌊 Kleine stappen zetten
- 🌊 Transparantie over processen
- 🌊 Ruimte nemen om te experimenteren



**Een gezonde  
onderwaternatuur**



# Een gezonde onderwaternatuur

## Terugblik

In 2018 zijn de eerste stappen gezet voor een onderwaterreservaat in de Oosterschelde en wordt er nagedacht over de toekomst van de Oosterschelde. De NOB is daar direct bij betrokken. Voor de Nionplas ligt er een ontwikkelplan inclusief duiken en in de Milligerplas zijn er duikobjecten geplaatst. Ook daar is de NOB betrokken en werken we samen met lokale verenigingen en duikscholen aan betere voorzieningen.

## Vooruitblik

De komende jaren wordt het behoud van de onderwaternatuur steeds belangrijker. We gaan meer aandacht geven aan natuurbescherming door samenwerkingen aan te gaan met partijen als de overheid, natuurbeschermers, beheerders maar ook ondernemers. Veel (duik)water staat onder druk, maar tegelijkertijd zijn er ook kansen voor verbetering en uitbreiding. Zo speelt onder andere het openen van de sluisen van het Haringvliet, een opening in de Brouwersdam wat goed is voor de onderwaternatuur in de Grevelingen, de bescherming van de Noordzee en werken we mee aan een onderwaterreservaat in de Oosterschelde.



# Een gezonde onderwaternatuur

***Doel:** voldoende, schoon, toegankelijk en aantrekkelijk duik- en zwembadwater met goede voorzieningen, zodat onderwatersporters kunnen genieten van de onderwaternatuur en sport.*

## **Meer aandacht voor natuurbescherming**

De NOB zet zich al jaren in voor behoud, verbetering en bewustwording van de onderwaternatuur, dit wordt maatschappelijk steeds breder gedragen. We zien een omslag bij traditionele natuurorganisaties die zich tot voor kort vooral op de bovenwaternatuur richten en nu hun focus naar de onderwaternatuur verleggen. Met die verschuiving zijn we blij, maar we zijn er nog niet. Waar tientallen soorten vogels vanuit Europa beschermd zijn, is er nauwelijks Europese bescherming van onderwatersoorten. Dit is een potentiële bedreiging van de onderwaternatuur. We zullen als organisatie hier ons steentje aan bijdragen en ons meer gaan positioneren als dé organisatie die in samenwerking met andere partijen zich inzet voor de bescherming van de onderwaternatuur in Nederland.

## **Samenwerking**

Er zijn al veel goede samenwerkingsinitiatieven voor bijvoorbeeld de Noordzee en de Zeeuwse wateren. Wij sluiten aan bij enkele van deze initiatieven en brengen ons netwerk en expertise in. Ook gaan we aan de slag met eigen initiatieven en werken we aan bewustwording van de kwetsbare onderwaternatuur. Dit doen we onder andere met de beelden van de nationale foto- en filmwedstrijd én door samen te werken met het Wereld Natuur Fonds en duurzaamheidsinitiatieven als SummerLabb.

## **Betere en veiligere duikplekken**

Het wordt drukker op het water. Andere gebruiksvormen claimen ruimte en verdringen daarmee andere gebruikers en soms ook onderwaternatuur. Wij zetten ons in om voldoende schoon duikwater te behouden, met betere voorzieningen. Waar nodig investeren we zelf in goede voorzieningen. Dreigen we elkaar toch in de weg te zitten, dan maken we heldere afspraken met andere gebruikers en zorgen we dat we zichtbaar zijn.



# Toekomst- bestendige clubs





# Toekomstbestendige clubs

## Terugblik

Bestuurders hebben we het afgelopen jaar intensief begeleid met het organiseren van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Ook hebben een aantal verenigingen Besturen met een Visie gevolgd, is er een aantal regiobijeenkomsten op maat georganiseerd en hebben we het bezoeken van verenigingen nieuw leven in geblazen. Daarnaast stond 2018 in het teken van de verplichte bijscholing voor instructeurs. In 2018 zijn er 47 bijscholingen door heel Nederland georganiseerd en in totaal 1761 instructeurs bijgeschoold. Eind 2018 zijn er twee werkgroepen van start gegaan met het herzien van de instructeursopleidingen. Hierbij kijken de werkgroepen naar hoe we de 3\*-duiker meer kunnen inzetten bij de opleidingen en hoe de nieuwe instructeursopleidingen (1\*I en 2\*I) eruit komen te zien, dit heeft zijn vervolg in 2019. Tot slot kunnen we met trots melden dat de NOB zes nieuwe docenten heeft mogen verwelkomen het afgelopen jaar.

## Vooruitblik

Het komende jaar ondersteunen we clubs bij het versterken en vergroten van hun vereniging of duikschool. Door middel van workshops, themabijeenkomsten, 1-op-1 gesprekken en/of digitale tools faciliteren we verenigingen. De bindingsvorm moet op de persoonlijke wensen en club aansluiten. Dit betekent zowel voor clubs als voor de NOB een ontwikkeling in de organisatie en mindset. Op opleidingsgebied organiseren we weer meer instructeursworkshops en instructeursopleidingen. Aansluitend zal de Opleidingscommissie zich bezighouden met de ontwikkeling en kwaliteit van zowel de duik- als de instructeursopleidingen. Dit houdt in, het up-to-date en consistent houden van de opleidingen. De Opleidingscommissie heeft geen uitvoerende taak, deze ligt bij de verschillende werkgroepen.



# Toekomstbestendige clubs

**Doel:** *ondersteuning op maat die het plezier, de kennis en de vaardigheden van bestuurders en instructeurs vergroot zodat opleidingen met goede kennis en plezier gegeven worden, clubs beter in de markt gezet worden en met hun aanbod aansluiten op de behoeften van duikers uit de regio.*

## Het ondersteunen van clubs

We zien graag gezonde, bloeiende en zelfredzame duikverenigingen en duikscholen om ons heen. Clubs met een heldere visie op de toekomst, een sterke organisatie en een goede sfeer. Instructeurs bieden we daarom workshops aan, zodat zij up-to-date zijn en daardoor opleidingen van goede kwaliteit kunnen geven. Bestuurders ondersteunen we op diverse vlakken en op verschillende manieren, dat kan in een workshop met andere verenigingsbestuurders, tijdens een 1-op-1 gesprek of door middel van digitale tools.

## Flexibiliteit in aanbod

Ledenwerving en ledenbehoud blijven voor veel clubs belangrijke onderwerpen. Wie werf je en met welk aanbod? Kunnen naast 'standaard verenigingsduikers' (voor zover je daarvan kunt spreken) ook andere typen duikers bij de vereniging terecht? De one-size-fits-all-methode is passé: de bindingsvorm moet op de persoonlijke wensen en club aansluiten. Een club zal zelf een afweging moeten maken in hoeverre het flexibel omgaat met wensen van (potentiële) leden. Dat kan door helder te zijn over het eigen, unieke verenigingskarakter. Samen met jouw club onderzoeken we graag deze mogelijkheden.

De flexibiliteit in aanbod geldt ook voor de NOB. Het komende jaar wordt onderzocht in hoeverre de bindingsvormen geflexibiliseerd kunnen worden, denk hierbij naast de normale onderwatersporters ook aan ambassadeurs, natuurliefhebbers en recreatieve leden die alleen nog maar zwemmen bij verenigingen.

## Een leven lang leren

De opleidingscommissie heeft als taak om zowel de duik- als de instructeursopleidingen consistent en up-to-date te houden. De komende tijd staat ontwikkeling en kwaliteit centraal, dit geldt onder andere voor de instructeursopleidingen, onderzoek naar ISO hercertificering, de 3\* duiker+, de herziening van de specialisaties en het uitbreiden van het aanbod van instructeursworkshops. Naast kwaliteit wordt er gekeken naar innovatieve aanvullingen voor de opleidingen. De resultaten van het innovatieproject Scuba FISHual leveren een bijdrage, dit biedt kansen om 360° beelden in te zetten als aanvulling op de opleidingen. Tevens kunnen deze inspirerende beelden door clubs worden ingezet op basischolen en sport- en jaarmarkten. Tenslotte starten we een samenwerking met de Nederlandse Raad Zwemveiligheid op het gebied van snorkelen.

A diver in a black wetsuit is standing on a wooden pier. The diver is wearing a black hood, a blue mask, and a large yellow scuba tank. The diver is holding a red and black fin. The pier is made of dark wooden planks. In the background, there is a body of water with ripples. A blue circular graphic is overlaid on the right side of the image, containing white text.

# Binden van onderwatersporters en -spotters

# Binden van onderwatersporters en -spotters

## Terugblik

In het afgelopen jaar is Duikspotter verder doorontwikkeld. Zo is er een videopagina toegevoegd en is de Duikspotter giftbox in de verkoop gegaan. De giftbox is een Duikspotter-jaaraccount in cadeauverpakking. Deze giftbox wordt in de NOB-webshop verkocht. Dankzij de giftbox heeft de NOB een nieuwe manier om niet-leden te bereiken.

Naast Duikspotter wil de NOB ook meer duikers aan zich binden door het gezamenlijk aanbieden van opleidingen en workshops. Wij helpen verenigingen bij de promotie van hun opleidingen en workshops door informatie te verspreiden via NOB-kanalen. Tot slot heeft de NOB een subsidie ontvangen van NOC\*NSF om Duikspotter verder te kunnen ontwikkelen.

## Vooruitblik

We blijven ons inzetten om het platform Duikspotter.nl breder uit te rollen, met name onder de niet-leden. Het is een platform dat de potentie heeft om naast verenigingsduikers ook andere type duikers te bedienen. Daarnaast hebben we een begin gemaakt met het samen aanbieden en promoten van duikopleidingen en specialisaties. We merken dat verenigingen elkaar, maar ook de NOB, steeds beter weten te vinden. Dit initiatief willen we dan ook voortzetten in 2020. Tot slot: wil de NOB zich steeds meer positioneren als de organisatie die zich inzet voor de bescherming van de onderwaternatuur in de Nederland.





# Binden van onderwatersporters en -spotters

*Doel: meer slagkracht door divers aanbod, meer leden en samenwerking met andere organisaties.*

## **Aanbod ontwikkelen**

Er zijn diverse typen duikers met verschillende behoeftes. Om die verschillende typen aan te spreken is een breder aanbod noodzakelijk. NOB4U en het platform Duikspotter.nl zijn daar voorbeelden van. Duikspotter.nl is een extra product voor onze huidige leden én een inspiratiebron voor niet-leden. Hier blijven we het komende jaar volop op inzetten. Ook blijven we niet-NOB-verenigingen actief benaderen om te kijken wat we voor hen kunnen betekenen, met als achterliggend doel om meer slagkracht te krijgen.

## **Elkaar versterken**

Daarnaast starten we net als afgelopen jaar nieuwe initiatieven op, zoals het vergroten van de vindbaarheid van clubs, door onder andere activiteiten via NOB-media te verspreiden en de clubkaart toegankelijker te maken. Net als vorig jaar blijven we inzetten op het aanbieden en promoten van onderwatersportclinics, duikopleidingen en specialisaties. Ook gaan we ondersteuning bieden bij het gebruik van Google Adwords en Analytics waardoor clubs online beter zichtbaar worden. Wij geloven er in dat als je de handen ineen slaat qua promotie, aanbod en boodschap en samenwerkt met andere verenigingen en duikscholen in Nederland, je veel meer kunt bereiken dan wanneer je alleen staat. Samen staan we sterker, ook als het om ledenwerving gaat.

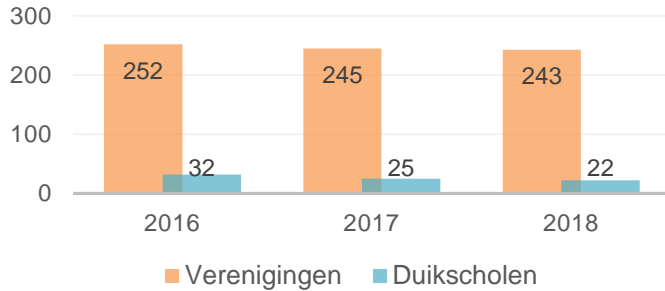
## **Een warm hart toedragen: natuurliefhebbers**

De komende jaren gaan we ons profileren als dé organisatie die zich inzet voor de bescherming van de Nederlandse onderwaternatuur. Onderdeel hiervan is het starten van een onderzoek naar kansrijke bindingsvormen voor natuurliefhebbers. We zoeken de samenwerking met andere natuurorganisaties.



# Cijfers en statistieken

## Aantal verenigingen en duikscholen



Het ledenaantal is gedaald met 208 leden (2018).

9,5% van de leden is individueel lid. (2017: 8%)

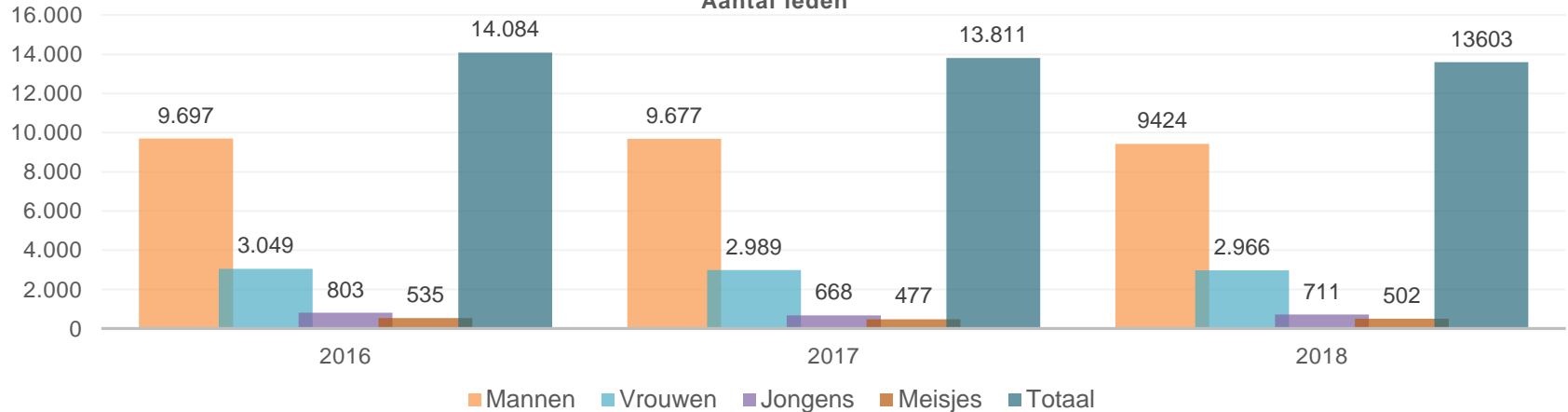
De gemiddelde leeftijd van onze leden is 45 jaar.

44% van de leden is ouder dan 50 jaar. (2017: 45%)

9% van de leden is junior lid. (2017: 8%)

14% van de leden heeft een instructeursbrevet. (2017: 15%)

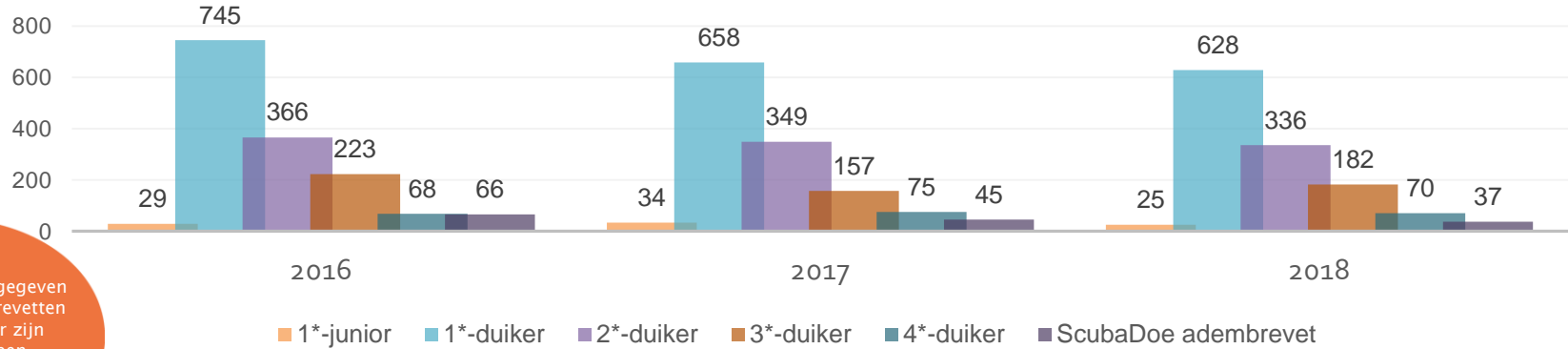
## Aantal leden





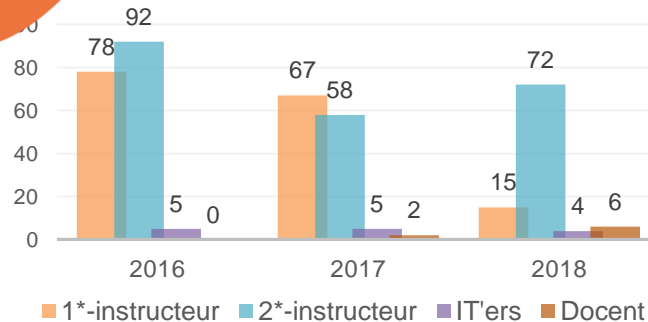
# Cijfers en statistieken

### Aantal uitgegeven brevetten

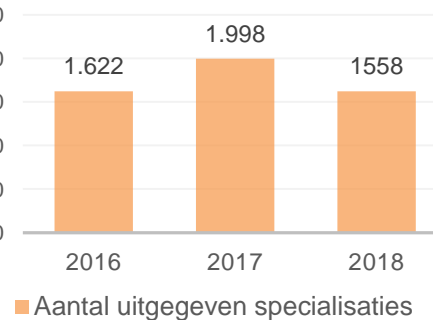


Het aantal uitgegeven instructeursbrevetten ligt lager, er zijn weinig/geen opleidingen gegeven i.v.m. de bijscholingen.

### Aantal uitgegeven instructeursbrevetten



### Aantal uitgegeven specialisaties



### Top 3 uitgegeven specialisaties

#### 2018

1. Nitrox basis (264)
2. Redden (202)
3. Droogpakduiken (166)

#### 2017

1. Nitrox basis (344)
2. Redden (230)
3. Onderwaterbiologie Wereldwijd (198)

#### 2016

1. Redden (278)
2. Onderwateroriëntatie (174)
3. Nitrox basis (158)





# Balans per 31 december 2018

Activa

	2016	2017	2018
Vaste activa	721	703	671
Vlottende activa	146	222	170
Vorderingen korte termijn	113	167	82
Vorderingen lange termijn	0	0	0
Liquide middelen	418	337	559
<b>TOTAAL</b>	<b>1.398</b>	<b>1.429</b>	<b>1.482</b>

Passiva

	2016	2017	2018
Eigen vermogen	1084	1056	1185
Voorzieningen	20	62	55
Schulden lange termijn	163	138	128
Schulden korte termijn	131	173	114
<b>TOTAAL</b>	<b>1.398</b>	<b>1.429</b>	<b>1.482</b>

De balans is weergegeven in € 1000,-.



# Balans per 31 december 2018

**Vlottende activa:** de voorraden betreffen bondsartikelen, brevetten/ledenpassen en promotiemateriaal.

**Vorderingen korte termijn:** de vorderingen op korte termijn betreffen nog te ontvangen vorderingen op verenigingen en derden, voorschot Sportcluster, afrekening directie/personeelskosten met NTFU en NBF, vooruitbetaalde bedragen incl. afgedragen BTW.

**Liquide middelen:** de liquide middelen bestaan uit kasgeld en verder al dan niet rentedragende tegoeden bij de Rabobank en de ING-bank.

**Passiva:** de vermogenspositie per ultimo 2018: € 1.184.950. Het boekjaar 2018 is afgesloten met een positief resultaat van € 128.873.

**Schulden lange termijn:** de schulden op lange termijn betreft een hypotheek afgesloten bij de Rabobank.

**Schulden korte termijn:** de schulden op korte termijn betreffen leveranciers, belastingen en nog te betalen vakantiegeld.

		2016	2017	2018
	Vorderingen korte termijn	113	167	82
	Liquide middelen	418	337	559
<b>SUBTOTAAL VLOTTENDE ACTIVA</b>		531	504	641
	Schulden korte termijn	131	173	115
<b>TOTAAL</b>		<b>400</b>	<b>331</b>	<b>526</b>

*Uit bovenstaand overzicht blijkt dat de NOB aan haar korte termijn verplichtingen kan voldoen.*

Het werkkapitaal is weergegeven in € 1000,-.

Werkkapitaal



# Staat van baten en lasten (1)

Kosten organisatie

	Begroting 2020	Begroting 2019	Resultaat 2018	Begroting 2018	Resultaat 2017
Personeel	430.936	473.053	376.372	599.115	583.161
Huisvesting	69.500	69.900	69.333	63.550	66.634
Bureau en organisatie	123.796	127.100	112.315	145.622	155.944
Bestuur en commissies	21.800	22.500	20.254	17.000	21.991
<b>TOTAAL</b>	<b>646.032</b>	<b>692.553</b>	<b>578.274</b>	<b>825.287</b>	<b>827.730</b>

Opbrengsten organisatie

	Begroting 2020	Begroting 2019	Resultaat 2018	Begroting 2018	Resultaat 2017
Contributies	561.525	561.160	560.413	581.170	572.907
Subsidies	105.000	115.000	143.289	104.000	165.531
Huisvesting	77.000	77.000	76.696	76.680	76.696
Samenwerking	0	0	0	130.000	112.300
Overige opbrengsten	2.800	2.800	-4	2.800	844
<b>TOTAAL</b>	<b>746.325</b>	<b>755.960</b>	<b>780.394</b>	<b>894.650</b>	<b>928.278</b>

Projecten

	Begroting 2020	Begroting 2019	Resultaat 2018	Begroting 2018	Resultaat 2017
	25.245	16.657	25.483	20.000	11.496
<b>TOTAAL</b>	<b>25.245</b>	<b>16.657</b>	<b>25.483</b>	<b>20.000</b>	<b>11.496</b>



# Staat van baten en lasten(2)

Kosten producten en diensten

	Begroting 2020	Begroting 2019	Resultaat 2018	Begroting 2018	Resultaat 2017
Verzekeringen/personeel	35.700	36.200	34.408	35.700	32.547
Producten	17.000	17.250	20.192	18.250	3.711
Magazines	72.592	92.000	74.431	82.000	86.720
Marketing en PR	29.594	25.000	25.155	27.500	24.743
Wedstrijden/toernooien	31.090	37.500	82.664	32.500	34.586
VO en ledenservice	8.000	7.000	5.788	14.000	3.071
Webshop	84.000	54.000	91.587	80.000	45.201
Opleidingen	60.000	55.500	32.104	60.500	128.328
<b>TOTAAL</b>	<b>337.976</b>	<b>324.450</b>	<b>366.329</b>	<b>350.450</b>	<b>359.046</b>

Opbrengsten producten en diensten

	Begroting 2020	Begroting 2019	Resultaat 2018	Begroting 2018	Resultaat 2017
Verzekeringen	29.400	28.400	29.014	29.400	24.824
Producten	0	0	0	0	0
Magazines	0	0	0	0	96
VO en ledenservice	6.500	6.500	6.622	26.200	7.219
Webshop	144.000	143.400	161.246	143.400	148.468
Wedstrijden/toernooien OWH	16.000	16.000	70.134	16.000	16.100
Wedstrijden/toernooien VZ	2.500	3.400	2.609	6.000	3.615
Opleidingen	64.527	80.000	48.939	80.087	73.500
<b>TOTAAL</b>	<b>262.927</b>	<b>277.700</b>	<b>318.564</b>	<b>301.087</b>	<b>273.630</b>

**RESULTAAT**

0

0

128.873

0

3.636